

MEAL AFRICA

Attentes, Thématiques prioritaires et Suggestions

1. Attentes prioritaires des membres (3 grands axes)

⑩ Les membres de MEAL Africa attendent avant tout :

- ☐ Le renforcement de leurs compétences techniques et méthodologiques à travers des formations, partages d'expériences et outils innovants.
- ☐ Le développement d'un réseau professionnel panafricain, basé sur la collaboration, la confiance et l'entraide.
- ☐ L'accès à des opportunités professionnelles et de financement pour faire progresser leurs carrières et valoriser leurs actions sur le terrain.

1.1-Renforcement des capacités & apprentissage continu

- Développer des compétences techniques en MEAL (outils : Kobo, Power BI, SPSS,Opera+ etc.)
- Accéder à des formations pratiques et à des contenus méthodologiques.
- Approfondir la maîtrise des approches : suivi, évaluation d'impact, redevabilité, apprentissage.
- Bénéficier de partages d'expériences et de bonnes pratiques pour améliorer la qualité des interventions.
- Recevoir un accompagnement sur des méthodes innovantes et digitalisées de MEAL.

1.2-Réseautage & collaboration

- Construire une communauté panafricaine de professionnels du MEAL.
- Tisser un réseau solide d'experts et praticiens pour échanges, entraide et opportunités.
- Participer à un cadre de concertation (y compris pays par pays).
- Favoriser la collaboration et le soutien mutuel entre praticiens.

1.3-Opportunités professionnelles & valorisation

- Accéder à des opportunités d'emploi, de bourses, de projets et de financement.
- Partager des offres d'emploi et d'appels à projets.
- Créer un espace d'apprentissage collectif des réussites mais aussi des échecs.
- Gagner en crédibilité professionnelle et visibilité grâce à la communauté.

2-Thématiques prioritaires

- Le groupe MEAL Africa a une forte orientation pratique et technique (collecte, digitalisation, indicateurs).
- Les thématiques de redevabilité et apprentissage traduisent un besoin d'aller au-delà du suivi technique pour renforcer la gouvernance et la durabilité.
- La mobilisation de fonds est marginale mais pourrait devenir un axe transversal pour soutenir l'action des praticiens.

2.1-Classement des thématiques prioritaires (du plus récurrent au moins cité)

1. Gestion de bases de données / digitalisation du MEAL
 2. Suivi de projets humanitaires et de développement
 3. Méthodes et outils de collecte de données
 4. Indicateurs de suivi-évaluation
 5. Redevabilité communautaire
 6. Apprentissage organisationnel
 7. Mobilisation de fonds (thématique secondaire pour l'instant)
- 

3-Suggestions pour le groupe MEAL

- **Les membres souhaitent que le groupe MEAL Africa :**
 - ❖ Soit mieux structuré (points focaux, langues, rigueur dans les échanges).
 - ❖ Favorise une collaboration active et respectueuse.
 - ❖ Offre de réelles opportunités de renforcement des capacités (formations, coaching, partage de ressources).
 - ❖ Devienne un hub d'opportunités professionnelles et de réseautage à l'échelle africaine.

3.1-Gouvernance et organisation du groupe

- **Avoir des points focaux pays** ou antennes nationales pour mieux coordonner les échanges.
- **Créer des sous-groupes linguistiques** (français, anglais, portugais) pour favoriser l'inclusion.
- **Intégrer toutes les composantes** : humanitaire, développement, économie, recherche.
- **Administrateur rigoureux** : échanges centrés sur le MEAL, éviter les débordements.
- **Inclusion et participation active** de tous les membres.

3.2-Communication et collaboration

- **Créer un groupe WhatsApp en complément** (plus accessible pour certains).
- **Encourager la contribution de tous les membres.**
- **Respect et courtoisie dans les échanges** : liberté d'opinion sans frustration.
- **Dynamiser le groupe** : échanges réguliers, partages de pratiques concrètes.

3.3-Renforcement des capacités et partage de ressources

- **Offrir des formations** ciblées pour les jeunes spécialistes MEAL en Afrique.
- **Prioriser le partage d'expériences** entre praticiens.
- **Créer une bibliothèque collaborative** (questionnaires, rapports, modèles, outils).
- **Mettre en place du coaching/mentorat** et du parrainage pour favoriser le transfert de compétences.

3.4-Opportunités et visibilité

- **Mettre en place un canal d'opportunités professionnelles** : offres d'emploi, bourses, appels à projets.
- **Sensibiliser et élargir le réseau** à d'autres pays et à plus d'acteurs.